



|                 |  |
|-----------------|--|
| Doküman No      |  |
| Yayın Tarihi    |  |
| Revizyon No     |  |
| Revizyon Tarihi |  |
| Sayfa No        |  |

## **ERİŞEBİLİRLİK, ENGELLİ VE YAŞLI POLİTİKASI**

Şirketimiz çalışanları, erişilebilirliği "herkesin, istediği her yere ve her hizmete, bağımsız ve güvenli olarak ulaşabilmesi ve bunları kullanabilmesi" bilincindedir.

Her yere ve her hizmete; çünkü bireylerin odalarından; açık ve yeşil alanlardan, toplu taşıma araçlarından bilgi ve iletişim teknolojilerine kadar tüm alanlara ve tüm hizmetlere erişiyor olması gerekir. Bağımsız ve güvenli olarak; çünkü yapılan düzenlemelerin, verilen hizmetlerin kimsenin yardımı olmadan ve herhangi bir risk oluşturmadan kullanılması gerekir.

Herkesin; çünkü erişilebilirlik engelliler için zorunluluk, yaşlıları eklediğimizde gerekliliktir. Toplumdaki herkes için ise konforlu bir yaşam demektir.

### **Amaç**

Amacımız, engelli ve yaşlı haklarının tüm çalışanlarımız ve paydaşlarımız tarafından ve ilgili gruplarla ilgili erişilebilirliği her alanda benimsenmesini sağlamaktır.

### **Bunun için;**

Konu ile ilgili 3194 sayılı İmar Kanunu, Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği, Otopark Yönetmeliği ve Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği başta olmak üzere İmar Mevzuatı; diğer yandan BM Engellilerin Haklarına İlişkin Sözleşme, 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanunu içeren engellilik mevzuatında yer alan hükümler gereği plan ve proje aşamalarında erişilebilir tasarım yapılması zorunludur.

Erişilebilirlik konusunda bina yapı düzenlemeleri bulunan mevzuat:

- 3194 sayılı İmar Kanunu ve ilgili Yönetmeliklerinde;
- Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği
- Otopark Yönetmeliği
- Sığınaklarla İlgili Ek Yönetmelik
- Yapı Denetimi Uygulama Yönetmeliği
- Binaların Yangından Korunması Hakkında Yönetmelik'te erişilebilirlik ölçü ve ölçütleri bulunmaktadır.

Dünyaya ve kurumumuza kattıkları değerin daima farkında olur ve varlıklarını destekleriz. 5378 sayılı Engelliler Hakkında Kanunun gereklerini bilir ve uygularız. Ayrıca tüm maddelerini kabul ve taahhüt ederiz. Dünya Engelliler Günü (3 Aralık) ve ulusal olarak kutlanan Engelliler Haftası (10-16 Mayıs), nedeniyle farkındalık artırma için çalışanlarımız a izin veririz, haklarına saygı duyarız.